



## **KLAUZULA INFORMACYJNA (RODO)**

### **dotycząca ochrony i przetwarzania danych osobowych Pracowników**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.U.E.L.2016.119.1) zwanego dalej „RODO” informuję, że:

#### **1. Dane Administratora Danych Osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **NZOZ Lecznica Dzieci i Dorosłych-Szpital im. I. Mościckiego w Chorzowie** z siedzibą przy ul. Powstańców 27, 41-500 Chorzów; REGON: 003599167, NIP- 627-10-13-064 (dalej jako: „Administrator” „Szpital” lub „Podmiot”).

Z Administratorem można skontaktować się poprzez połączenie telefoniczne na numer: **730 996 302**, pisemnie na adres siedziby Administratora bądź za pomocą poczty elektronicznej na e-mail: **info@lecznicadd.pl**.

#### **2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej e-mail: **iodo@lecznicadd.pl** lub pisemnie na nasz adres podany powyżej w przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych i praw przysługujących Państwu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych.

#### **3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych.**

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe:

- a) w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy), art. 6 ust. 1 lit a) RODO (zgoda na przetwarzanie, w przypadku danych innych niż wymaganych przepisami prawa), art 9 ust. 2 lit a) RODO (zgoda na przetwarzanie, jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) a także art. 6 ust. 1 lit c) RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności:
  - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy,
  - ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
  - przepisów prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
  - w przypadku pracowników medycznych – ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia,
- b) w celu oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h. RODO, w związku z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy,
- c) w celu identyfikacji personelu szpitala (identyfikatory), na podstawie art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz Regulaminu Pracy Szpitala a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa w funkcjonowaniu organizacji, w tym prowadzeniu komunikacji wewnątrz jej struktury,
- d) za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony obiektu i mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa mienia jak i bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Szpitala,
- e) na podstawie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit a. RODO – wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Zakres przetwarzanych Państwa danych osobowych przez pracodawcę wskazany jest w przywołanych wyżej przepisach obowiązującego prawa. Inne dane, w tym między innymi dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 Rozporządzenia przetwarzane będą na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

#### **4. Okres przechowywania danych osobowych**

Państwa dane osobowe zawarte w dokumentacji pracowniczej będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przechowywane w obowiązkowym okresie ustalonym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

#### **5. Informacje o kategoriach odbiorców danych osobowych**

Odbiorcą danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora (upoważnione do przetwarzania na podstawie umowy powierzenia danych), w tym m. in.: usługi związane z obsługą informatyczną, kadrową, szkoleniową, prawną, a także inne podmioty zewnętrzne, z którymi Administrator podejmie współpracę w zakresie realizacji praw i obowiązków pracodawcy względem pracowników oraz podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa. W przypadku danych z monitoringu – mogą być one udostępniane podmiotom uprawnionym do takiego dostępu, w tym policji, jeżeli mogą stanowić dowód w postępowaniu.

Szpital nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

#### **6. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo, że naruszone zostały przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych.

#### **7. Pozostałe prawa przysługujące osobie, której dane są przetwarzane**

Przysługują Państwu następujące uprawnienia:

- a) prawo uzyskania wszelkiej informacji co do wykorzystywanych danych osobowych, jak również uprawnień związanych z przekazaniem danych osobowych;
- b) prawo dostępu (wglądu) do swoich danych osobowych, w tym również otrzymania kopii danych, które na Państwa temat przetwarzamy;
- c) prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych, czyli poprawienia danych nieprawidłowych lub uzupełnienia niekompletnych danych;
- d) prawo żądania usunięcia danych osobowych, przy czym uprawnienie to przysługuje w ściśle określonych sytuacjach, określonych w artykule 17 rozporządzenia RODO;
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przy czym uprawnienie to przysługuje w ściśle określonych sytuacjach określonych w artykule 18 rozporządzenia RODO;
- f) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w dowolnym momencie, przy czym uprawnienie to przysługuje w ściśle określonych przypadkach określonych w artykule 21 rozporządzenia RODO;
- g) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, przy czym uprawnienie to przysługuje wyłącznie co do takiego przetwarzania, które było wykonywane na mocy odrębnie wyrażonej zgody.

#### **8. Podanie danych osobowych**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przywołanych wyżej przepisów prawa jest obowiązkowe. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne, jednakże może skutkować brakiem możliwości podjęcia określonych czynności ( np. przyznania pomocy materialnej).

#### **9. Przetwarzanie danych osobowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym**

W przypadku przesyłania do nas wiadomości e-mail, Państwa dane osobowe przesyłane w wiadomości mogą zostać przetwarzane przez usługobiorcę pod warunkiem, że dane będą odpowiednio zabezpieczone za pomocą standardowych klauzul ochrony danych lub klauzul umownych, o których mowa w art. 46 RODO lub Komisja Europejska stwierdziła odpowiedni stopień ich ochrony.

#### **10. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany (bez udziału człowieka) w tym nie stosujemy profilowania w oparciu o Państwa dane osobowe.